

Fiche descriptive de formation

Libérer le potentiel des équipes avec le langage des rôles en équipe de Belbin

Renforcer la motivation de chacun à contribuer à la performance du collectif
grâce à des modalités de coopération adaptées

- **À qui s'adresse cette formation ?**

En intra-entreprise, cette formation s'adresse à toute équipe chargée de mener à bien des projets pour lesquels les membres ont besoin de collaborer de manière régulière.

En inter-entreprise, cette formation s'adresse à toute personne qui souhaite améliorer le fonctionnement d'un collectif : dirigeants, managers, responsable associatif ou chef de projet.

Elle est adaptée à un groupe comprenant entre 4 et 16 participants.

- **Durée**

1 journée (7 heures) – délai d'accès : inscription 10 jours avant le début de la formation

- **Pré-requis**

Aucune formation préalable n'est requise.

Les participants seront invités à répondre au questionnaire de profilage Belbin en amont de la formation.

- **Objectif**

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de connaître leurs rôles préférés au sein d'un collectif, de reconnaître ceux des autres, de concevoir une contribution au travail collectif de nature à susciter la motivation de chacun dans l'accomplissement des tâches communes.

Le langage des rôles en équipe donne aux participants une enveloppe culturelle commune qui leur permet de créer en conscience un accord sur la façon dont chacun va participer au collectif, et ainsi passer de l'état de groupe à celui d'équipe.

- **Profil des apprenants**

Cette formation s'adresse à toute personne ou groupe de personne soucieux d'améliorer la performance d'une équipe et sa capacité à s'auto-réguler afin d'orienter au maximum les énergies des membres vers le résultat et d'éviter les comportements improductifs. Elle est adaptée à tous les secteurs d'activité et à tous niveaux hiérarchiques.

- **Formateur**

Cette action est assurée par un coach-formateur rompu à l'accompagnement de managers et formé aux langage des rôles en équipe.

- **Objectifs pédagogiques**

À l'issue des différents modules, les participants seront capables de :

- α Comprendre les caractéristiques d'une équipe
- α Connaître les différents rôles en équipe, leurs points forts et leurs faiblesses
- α Conclure des accords assurant l'efficacité et la motivation optimales dans une équipe
- α Identifier les forces et les points de vigilance d'une équipe et y remédier



Coaching – Formation – Conseil

• Notions théoriques abordées

Les participants acquerront des concepts permettant de comprendre les dynamiques d'une équipe avec une conscience aiguisée :

- α Rôles en équipe
- α Différences entre groupe et équipe
- α Sources de motivation (notion de « flow »)
- α Les énergies dans le groupe
- α Les degrés d'implication dans les groupe
- α Le leadership dans le groupe
- α « Contrat » (accord sur les modalités de la collaboration)

• Modalités pédagogiques

La formation combine :

- α Des présentations théoriques
- α Des exercices en duo ou en sous-groupes permettant d'assimiler les notions
- α Des mises en situation afin d'intégrer de nouveaux savoir-faire et savoir-être
- α La remise du rapport Belbin et de supports pédagogiques

• Modalités d'évaluation des acquis

Quiz et auto-évaluation

Déroulement de la formation

- Séquence 1
Identification des facteurs d'efficacité d'une équipe
Expérimentation du travail en équipe et analyse du processus : leadership, implication
- Séquence 2
Découverte du langage des rôles en équipe, leurs forces et leurs points de vigilance
Sources de motivation et comportements improductifs
- Module 3
Créer des partenariats entre rôles complémentaires
Écoute active, création d'un accord dans la relation de collaboration
- Module 4
Négociation des rôles au sein de l'équipe : circulation du leadership, prise de responsabilité d'un rôle dans le collectif
- Élaboration d'un plan d'action et clôture

• Conditions tarifaires

Nos tarifs comprennent : la conception et l'animation de la formation, la rédaction de la convention de formation, la convocation des participants, la remise aux participants des supports pédagogiques et d'évaluation ainsi que d'une attestation de formation.

- α Intra-entreprise : nous consulter
- α Inter-entreprise : 550 € HT par participant (rapport Belbin inclus)

• Accessibilité

Nous mettons tout en œuvre pour assurer la plus grande accessibilité à l'ensemble de nos formations. Pour plus de détails, consultez notre politique d'accessibilité disponible sur notre site.